



*“Thuiswerken is een essentie: goed voor natuur, voor gezinnen, het is allemaal relaxter.”*

## Eerste uitkomsten verkenningsdialogen: analyse van het thema ‘thuiswerken’



### Wie hebben we gesproken:

- **104 mensen**
- **Er kwamen 32 verhalen naar voren** met thuiswerken in de hoofdrol, genoemd door mensen met de volgende beroepen:
  - Café eigenaar
  - Consultant op het gebied van communicatie
  - Excursiebegeleidster
  - Facilitair medewerker
  - Fotograaf
  - Gegevensbeheerder
  - Huisvrouw
  - ICT medewerker
  - Klantenservice-medewerker
  - Leerkracht basisonderwijs
  - Manager tankstation
  - Marechaussee medewerker
  - Medewerker Hoger onderwijs
  - Politie medewerker
  - Rechercheur
  - Redacteur vrouwenblad
  - Servicemanager/ beveiliging
  - Stralingsdeskundige
  - Voedingskundige
  - Vrijwilliger in de zorg
  - Woonbegeleider voor mensen met een verstandelijke beperking
  - Zakenreis consultant
- **En bovendien:** een middelbare scholier, een student, iemand die al met pensioen is, en twee mensen die momenteel zonder werk zijn.



### Wat kwam in de knel?

In elke dialoog vragen we naar: wat komt in de knel? Dat is een open vraag. Het thema thuiswerken ‘as such’ speelde in die verhalen nooit de hoofdrol. Verwante thema’s zoals thuis/online studeren en drukte in huis kwamen wel terug, maar er waren geen knelverhalen met thuiswerken als expliciet hoofdthema.



### Wat is ontkiemd?

De mensen die thuiswerken aanmerken als een positieve ontwikkeling tijdens corona, doen dat vooral om de volgende redenen:

- Natuur en milieu: minder uitstoot, minder vervuiling
- Rust: meer tijd voor jezelf, het gezinsleven
- Ontspanning: niet in overvolle treinen, je eigen tempo bepalen, wandelen tussendoor





## Eerste uitkomsten verkenningdialogen

Analyse van het thema 'thuiswerken'

En vaak noemen ze een combinatie:

*'Voor mij privé is thuiswerken echt ideaal geworden. Ik heb een dochtertje van 3 waar ik mee samen woon. En als ik naar het werk moet, dan is dat een hele lange dag, ook voor haar. En als ik kan thuiswerken kan ik haar laten uitslapen. Ik kan boodschappen eventueel tussendoor doen, het huishouden tussendoor. Dus het geeft mij meer rust dan ook voor mijn dochter. Ik sta nu niet meer in de file, dat is voor mij fijn maar ook voor het milieu. Het geeft mij ook veel meer rust.'* (politiemedewerker, d1)

*'Thuiswerken. Sinds mensen dit meer doen, zijn er minder files op de weg. Hoe meer file hoe meer frustratie ik heb. Ook voor de CO<sub>2</sub>-uitstoot is het goed'* (politiemedewerker, d5)

*'Ik kies er nu wel heel bewust voor om af te spreken met mensen, en soms kies ik er voor om iets online te doen. Dat scheelt je in tijd en ook in productiviteit. Als we dat allemaal zouden blijven doen, zou dat positieve effecten hebben voor het milieu en ook voor het gezinsleven.'* (woonbegeleider, d3)

*'De privé werk balans is makkelijker want je kan naar de tandarts tussendoor. Als je klaar bent ben je thuis. Hardlopen hoeft je niet uit te stellen. Het scheelt qua reiskosten en ook uitstoot. Mensen hoeven minder nodig bij de Randstad te wonen vanwege minder reistijd. Ik ben meer uitgerust dan wanneer ik van 7 tot 7 de deur uit ben. Iets langer doorwerken is soms juist een voordeel, als ik in de flow zit.'* (ICT medewerker, d8)

*'Thuiswerken is een essentie, goed voor natuur, voor gezinnen, het is allemaal relaxter. Dat moeten we vasthouden.'* (fotograaf, d7)



## Ideeën voor de toekomst

Er worden drie soorten suggesties gedaan voor de toekomst, om het thuiswerken vast te houden:

- Werkgevers kunnen thuiswerken mogelijk maken en stimuleren (denk aan vergoeding voor de energierekening)
- De overheid kan actief beleid maken om werkgevers te stimuleren thuiswerken mogelijk te maken (door te belonen, maar er wordt ook geopperd dat de overheid werk op kantoor kan belasten).
- Bewuste keuzes door mensen zelf.

Een deelnemer oppert bovendien om iets nuttigs te doen met de kantoorpanden die op deze manier overbodig worden.

### Werkgevers

*'Wat nodig is, is dat grote kantoren die overbodig worden, dat daar iets mee gedaan wordt. Compensatie voor thuiswerken, de energierekening wordt hoger bijvoorbeeld. Er moeten goede regelingen komen voor mensen die thuiswerken. Je moet nadenken over stimuleringsmaatregelen en vergoedingen om thuiswerken aantrekkelijk te maken.'* (fotograaf, d7)

*'Kantoorparken, kleinere kantoren en creatiever worden met de werkplekken.'* (gegevensbeheerder, d3)

### Overheid

*'Ik denk dat de overheid werkgevers kan helpen om oplossingen te verzinnen om werknemers meer thuis te laten werken. En zo meer rust te creëren.'* (redacteur vrouwenblad, d3)

*'Belast bedrijven die hun mensen weer naar kantoor sturen bijvoorbeeld, dat er echt beleid komt dat deze beweging ondersteunt.'* (student, d1)

### Mensen zelf

*'Bewust leven, minder reisbewegingen. Bewuster nadenken over alles, ga ik naar kantoor? Hoe reis ik? Wat eet ik?'* (servicemanager, beveiligder, d6)

3 maart 2021  
Saskia Tjepkema

